



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार 18 मार्च, 2013 / 27 फाल्गुन, 1934

हिमाचल प्रदेश सरकार

IRRIGATION & PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

NOTIFICATION

*Shimla-171002, 14<sup>th</sup> March, 2013*

**No. IPH-B(F)-3-2/2012 .—**The Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute the Project Level Environmental Management Committee (PLEMC) in the Department of Irrigation & Public Health Department for all Major, Medium and Minor Irrigation Projects under Accelerated Irrigation Benefit Programme (AIBP) comprising of the following members:—

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| 1. <b>Chief Engineer, IPH</b><br><b>Shimla/Mandi/Dharamshala/Hamirpur</b> | <b>Chairman</b>         |
| 2. Conservator of Forest (concerned Circle)                               | Member                  |
| 3. District Revenue Officer (concerned Distt.)                            | Member                  |
| 4. District Agriculture Officer (concerned Distt.)                        | Member                  |
| 5. All Superintending Engineers in the Zone                               | Member                  |
| 6. <b>Superintending Engineer (concerned Circle)</b>                      | <b>Member Secretary</b> |
| 7. Executive Engineer (concerned Div.)                                    | Member                  |

8. Representative of CWC (Chandigarh)	Member
9. Social Welfare Officer (concerned Distt.)	Member
10. Two representatives of the NGOs	Member

**Terms of Reference.**— The broad terms of reference of the Committee will be as under:

- (i) The Committee shall meet once in three months.
- (ii) The PLEMC will ensure effective implementation of environmental safeguards in respect of all the projects in the zone. The delay or the bottlenecks in implementation of various safeguards will be brought to the notice of SLEMC.
- (iii) The PLEMC will send a report on the implementation of the environmental safeguards in respect of all the projects being implemented in the concerned zone to the State Level Environmental Monitoring Committee every year.

This Notification has already been uploaded on e-Gazette of H.P. Govt. Website.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary (IPH).

## IRRIGATION & PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 14<sup>th</sup> March, 2013*

**No. IPH-B(F)-3-2/2012.**—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute the State Level Environmental Monitoring Committee (SLEMC) in the Department of Irrigation & Public Health Department for all Major, Medium and Minor Irrigation Projects under Accelerated Irrigation Benefit Programme (AIBP) comprising of the following members:—

1. <b>Principal Secretary (IPH)</b>	<b>Chairman</b>
2. Representative of Principal Secretary (Forest)	Member
3. Representative of Principal Secretary (Env., S&T)	Member
4. Representative of Principal Secretary (Revenue)	Member
5. Representative of Principal Secretary (Agriculture)	Member
6. Representative of Principal Secretary/Advisor (Planning)	Member
7. Engineer-in-Chief	Member
8. Chief Engineer, CWC (Sindhu Basin) Chandigarh	Member
9. Chief Engineer, IPH Shimla/Mandi/Dharamshala/Hamirpur	Member
10. <b>Chief Engineer (Project)</b>	<b>Member Secretary</b>
11. Representative from two NGOs in the State.	Members

**Terms of Reference.**— The broad Terms of Reference of the Committee will be as under:

- (i) The Committee shall meet once in three months or more as per directions of the Chairman.

- (ii) The SLEMC will promote inter-departmental co-ordination to ensure effective implementation of environmental safeguards in respect of all the projects in the state.
- (iii) The SLEMC will evaluate the reports submitted by the Project level EMC and will try to solve the various issues/ problems which could not be solved at the level of PLEMC.
- (iv) The SLEMC will send a report on the implementation of the environmental safeguards in respect of all the projects of the state to the National Level Environmental Monitoring Committee every year.

This Notification has already been uploaded on e-Gazette of H.P. Govt. Website.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary (IPH).

### आयुर्वेद विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 16 फरवरी, 2013

**संख्या आयु0-ए-(3)-3/2009.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश आयुर्वेद विभाग में वनस्पतिज्ञ, वर्ग-II (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार, भर्ती और प्रोन्नति नियम, बनाती हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश आयुर्वेद विभाग, वनस्पतिज्ञ, वर्ग-II (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2013 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या स्वास्थ्य-ए (3)-21/84 तारीख 09.04.1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश भारतीय चिकित्सा एवं होम्योपैथी विभाग में वनस्पतिज्ञ वर्ग-II (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (आयुर्वेद)।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश आयुर्वेद विभाग में वनस्पतिज्ञ, वर्ग-II (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम.—वनस्पतिज्ञ
2. पदों की संख्या.—01 (एक)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-II (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान: 10300—34800 /— रुपए जमा 4400 /— रुपये (ग्रेड पे)

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां : स्तम्भ 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार रूप 14,700/— रूप।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन।

6. सीधी भर्ती के लिए आय.—45 वर्ष और इससे कम :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो, वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृंद को नहीं दी जाएगी, जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ.—

(क) अनिवार्य अर्हता : i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वनस्पति विज्ञान या वन विज्ञान या औषधीय वनस्पति में या इसके समतुल्य विज्ञान परास्नातक।

(ख) वाँछनीय अर्हता : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता(एँ) प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—**उद्यान प्रभारी और प्रशिक्षण एवं प्रसार अधिकारी में से प्रोन्नति द्वारा जिनका 08 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 08 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो :

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पात्र कर्मचारियों की उनके अपने-अपने संवर्ग में उनके सेवाकाल के आधार पर उनकी पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

(I) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा ।

**स्पष्टीकरण—I :** उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में 'कार्यकाल' से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

**स्पष्टीकरण—II :** उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल ।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा-क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगडा जिला के वैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा-भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप-तहसील कमराउ के काठवाड और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड भलोना और संगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाव पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल बगडा पटवार वृत्त, वाली चौकी उप-तहसील के गाडा गोसांई, मठयानी, घनयाड, थाची, वागी, सामे गाड, पद्धर तहसील के झारवाड कुटगढ, ग्रामन, देवगढ, ढैला, रोपा, कथरोग, सिल्ह भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियुनी, कालीपार, मानगढ थाच बगडा उत्तरी मगरू और दक्षिण मेगरू पटवा वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाडा पटवार वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबीलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात्, जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति, विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उसके द्वारा नामनिर्दिष्ट किसी सदस्य के द्वारा की जाएगी ।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/ पाठ्यक्रम इत्यादि, यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**15 (क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां, नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी:—

**(I) सकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अध्वधीन आयुर्वेद विभाग में वनस्पतिज्ञ को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक पाया गया है और तभी उसकी संविदा अवधि को नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना :** प्रधान सचिव/सचिव (आयुर्वेद), हिमाचल प्रदेश सरकार, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन, भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त वनस्पतिज्ञ को 14,700/— रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्पूर्वी वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 450/— रुपए की रकम (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—प्रधान सचिव (आयुर्वेद)/सचिव (आयुर्वेद), हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समित.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात्, इन नियमों से सलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्धन और शर्त.**—क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 14,700/— रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 450/— रुपए (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात्, एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश और दस दिन के चिकित्सा अवकाश का हकदार भी होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपत्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपमुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष संचित किया जा सकेगा और अगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ.आर.एस.आर, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेन्शन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे ।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/ अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं ।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

उपाबन्ध—ख

वनस्पतिज्ञ और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य प्रधान सचिव/सचिव (आयुर्वेद), हिमाचल प्रदेश सरकार के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप।

यह करार श्री/श्रीमती .....पुत्र पुत्री श्री .....निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य प्रधान सचिव/सचिव आयुर्वेद, हिमाचल प्रदेश सरकार (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया ।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने वनस्पतिज्ञ के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार वनस्पतिज्ञ के रूप में.....से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को सवयं मेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी संविदा की अवधि को विस्तारण/नवीकृत की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार का संविदात्मक रकम 14,700/— रुपए प्रति मास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति (पर्यवसित) समाप्त की जाने के लिए दायी होगी/होगा।



4. संविदा पर नियुक्त वनस्पतिज्ञ एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश और दस दिन के चिकित्सा अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। परन्तु अनुपमुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक वनस्पतिज्ञ कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी रजिस्ट्रीकृत व्यवसायी, से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी अधिकारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9 संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/ जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

नाम .....

पता .....

.....

2.....

नाम .....

पता .....

.....

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

नाम .....

पता .....

.....

2.....

नाम .....

पता .....

.....

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

*[Authoritative English Text of this Department's Notification No. Ayur-A(3)-3/2009 dated 16-02-2013 As required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## AYURVEDA DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 16th February, 2013*

**No. Ayur-A(3)-3/2009.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with H.P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Botanist, Class-II (Non-Gazetted) in the Department of Ayurveda, Himachal Pradesh, as per **Annexure-‘A’** attached to this notification, namely :—

**1. Short title & Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Ayurveda, Botanist, Class-II (Non- Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2013.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**—(1) The Himachal Pradesh Department of Indian System of Medicine and Homeopathy, Botanist Class-II (Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 1997 notified vide this Department Notification No.Health-A(3)-21/84 Dated 09-04-1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub rule 2(1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-

*Principal Secretary (Ayurveda).*

“Annexure-A”

**Recruitment and Promotion Rules for the post of Botanist (Non- Gazetted) Class- II, in the Department of Ayurveda ,Himachal Pradesh.**

**1. Name of Post.**—Botanist

**2. Number of Post(s).**—01(One)

**3. Classification.**—Class-II (Non-Gazetted)

**4. Scale of Pay.**—(i) **Pay Scale for regular incumbent :** Pay Band Rs:10300-34800 plus 4400/-Grade Pay.

(ii) **Emoluments for contract employee:** Rs. 14,700/- as per details given in column 15-A.

**5. Whether “selection” post or “Non-selection” post.**—Non-Selection

**6. Age for direct recruitment.**—45 years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that the upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous bodies at the time of initial of such constitutions of such Corporations/ Autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous bodies who were/are finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is /are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange or as the case may be.
2. Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(a) Essential Qualification(s):** (i) M.Sc. in Botany or Forestry or Medicinal Plants or its equivalent from a recognized University.

(b) *Desireable Qualification* : Knowledge of customs, manners and dialects of H.P. and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the H.P.

**8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—Age:** Not applicable.

*Educational Qualification* : Not applicable.

**9. Period of probation, if any.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment whether By direct recruitment or by promotion deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.**—100% by promotion failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be.

**In case of recruitment By promotion, deputation, Transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.**—By promotion from amongst the Garden Incharge and Training & Extension Officer having 8 years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade.

Provided that for the purpose of promotion a combined seniority of eligible officials on the basis of length of service without disturbing their cadre wise inter-seniority shall be prepared.

A (I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas;

Provided further that the proviso(I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation-I :** For the purpose of proviso I supra the “ term” in Tribal/ difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view of the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation-II :** For the purpose of proviso I supra the Tribal/difficult areas shall be as under :—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangin and Bharmour Sub-Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar area of Rohru Sub-division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish darkali and Gram Panchyat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis pargana of Kullu District .
6. Bara Bhangal Area of Baijnath sub-division of Kangra District.
7. District Kinnuar.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub-Tehsil Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shilai Tehsil of Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Gharyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Pathar Tehsil, Chuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and south Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sundernagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/ post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of a least three year or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post whichever is less.

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

**Explanation :** The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be exserviceman recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilised Armed forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority of Rules-3 of Exservicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under;

(2) Similarly in all cases of confirmation adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion committee exists, what is its composition?—D.P.C.** to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—**As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.—**A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—**Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if H.P. Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to post by direct recruitment on contract basis.—**Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) Concept :** (a) Under this policy, Botanist in the Department of Ayurveda Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extended on year-to-year basis.

Provided that for extension/ renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/ extended.

**(b) Posts falling within the purview of H.P.P.S.C :** The Principal Secretary (Ayurveda)/ Secretary (Ayurveda) to the Government of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

**(c)** The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

**(II) Contractual Emoluments :** The Botanist appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 14,700/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band plus grade pay). An amount of Rs.450/-(3% of the minimum of pay band plus grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) Appointing/Disciplinary Authority :** The Principal Secretary(Ayurveda)/ Secretary (Ayurveda) to the Govt. of H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) Selection Process :** Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva voce test, or if consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard /syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e H.P.Public Service Commission.

**(V) Committee for selection of Contractual Appointment :** As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission from time to time.

**(VI) Agreement :** After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

**(VII) Terms and Conditions :** (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 14,700/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band plus grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ of Rs.450/-(3% of the minimum of pay band plus grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as seniority/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled one day casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day's Medical Leave. He/She shall not be entitled for medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who has completed five year tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over.

The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service Rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

**16. Reservation**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination**—Not applicable.

**18. Power to relax.**—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

## ANNEXURE-B

### FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE BOTANIST AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH PRINCIPAL SECRETARY/SECRETARY (AYURVEDA) TO THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH.

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between  
Sh/Smt. \_\_\_\_\_ son/daughter of Shri \_\_\_\_\_  
R/o \_\_\_\_\_

contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY), AND the Governor, Himachal Pradesh through Principal Secretary/Secretary (Ayurveda) to the Govt. of Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY). Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and FIRST PARTY has agreed to serve as a Botanist on contract basis on the following terms and conditions :—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Botanist for a period of one year commencing on the \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ and ending on \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with the SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.14,700/- per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual Botanist will be entitled for one day casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day's Medical Leave. He/She shall not be entitled for medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual Botanist.

Provided that the un-availed Casual Leave/Medical Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Botanist will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from Govt./registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond 12 weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate should be re-examined for fitness from Govt. and authorized Medical Officer/Practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rates as applicable to regular counterpart official at the minimum of the pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY and SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_

Name\_\_\_\_\_

Address\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

Name\_\_\_\_\_

Address\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Signature of the FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS.

1. \_\_\_\_\_

Name\_\_\_\_\_

Address\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

Name\_\_\_\_\_

Address\_\_\_\_\_ (Signature of the SECOND PARTY)



**आयुर्वेद विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 12 मार्च, 2013

**संख्या: आयु0-ख-(3)-1/97.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश आयुर्वेद विभाग, में परियोजना अधिकारी, वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से सलग्न उपाबन्ध- “क” के अनुसार, भर्ती और प्रोन्नति नियम, बनाती हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश आयुर्वेद विभाग, परियोजना अधिकारी वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2013 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या आयु-सी. क. (3)-3/96, तारीख 15.05.1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश भारतीय चिकित्सा पद्धति एवं होम्योपैथी विभाग परियोजना अधिकारी वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव (आयुर्वेद)।

उपाबन्ध- “क”

हिमाचल प्रदेश आयुर्वेद विभाग में परियोजना अधिकारी वर्ग-1 (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. **पद का नाम**— परियोजना अधिकारी
2. **पदों की संख्या**— 01 (एक)
3. **वर्गीकरण**— वर्ग-1 राजपत्रित
4. **वेतनमान**—नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान:—10300—34800 रुपए जमा 5000 रुपए ग्रेड पे।
5. **चयन पद अथवा अचयन पद**— चयन पद।
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु**— लागू नहीं।
7. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं**—(I) अनिवार्य अर्हताएं—(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वनस्पति विज्ञान या वन विज्ञान या औषधीय वनस्पति में एम0एस0सी0 या इसके समतुल्य।

(ii) देशी चिकित्सा पद्धति में प्रयुक्त औषधीय वनस्पति की पहचान और खेती में तीन वर्ष का अनुभव।

(II) **वॉछनीय अर्हता.**—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु .—लागू नहीं ।

**शैक्षिक अर्हता.**—जैसा कि उपरावे त स्तम्भ संख्या 7(i) में विहित है ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सैकेण्डमैन्ट के आधार पर ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—उपरोक्त स्तम्भ संख्या 7(i) के सामने सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखने के अध्यक्षीन तीन वर्ष की नियमित सेवा या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित कर के तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले वनस्पतिज्ञ में से प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर समान वेतनमान में कार्यरत हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक सेवा (एच0ए0एस0) काडर में से सेकेंडमेंट के आधार पर ।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यक्षीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक(1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरित किया जाएगा ।

**स्पष्टीकरण—I.**—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

**स्पष्टीकरण—II.**—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल ।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा-क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा-भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप-तहसील कमराउ के काठवाड और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड भलोना और संगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाव पटवार वृत्त ।

9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल बगड़ा पटवार वृत्त, वाली चौकी उप-तहसील के गाड़ा गोसाई, मठयानी, घनयाड़ थाची, वागी, सोमगाड़, पद्धर तहसील के झारवाड़ कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ढैला, रोपा, कथरोग, सिल्ह भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियुनी, कालीपार, मानगढ़ थाच बगड़ा उत्तरी मेगरू और दक्षिण मेगरू पटवा वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबीलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात्, जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति, विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उसके द्वारा नामनिर्दिष्ट किसी सदस्य के द्वारा की जाएगी ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—लागू नहीं ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—लागू नहीं ।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

**17. विभागीय परीक्षा.**—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी ।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

-----

*[Authoritative English Text of this Department's Notification No. Ayur-Kha(3)-1/1997 dated 12.03.2013 As required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## AYURVED DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 12th March, 2013*

**No. Ayur-Kha(3)-1/1997.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with H.P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Project Officer, (Class-I Gazetted) in the Department of Ayurveda, Himachal Pradesh, as per **Annexure-‘A’** attached to this notification, namely :—

**1. Short title & Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Ayurveda, Project Officer, Class-I(Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2013.

(2) These rules shall come into force from date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**—(1) The Himachal Pradesh Department of Indian System of Medicine and Homeopathy, Project Officer, Class-I(Gazetted)Recruitment & Promotion Rules, 1997 notified vide this Department Notification No.Ayur.C.Ka(3)3/ 96 Dated 15-05-97 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub rule 2(1)supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-

*Principal Secretary(Ayurveda).*

**Recruitment and Promotion Rules for the post of Project Officer(Class-I-Gazetted) in the  
Department of Ayurveda, Himachal Pradesh**

1. **Name of Post.**—Project Officer
2. **Number of Post(s).**—01(One)
3. **Classification.**—Class-I (Gazetted)
4. **Scale of Pay.**—*Pay Scale for regular incumbent.*—Rs. 10300-34800 + Rs. 5000/- Grade Pay.
5. **Whether selection or Non-selection post.**—Selection
6. **Age for direct Recruitment.**—Not applicable.
7. **Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment.**—
  - (a) *Essential Qualification.*—(i) M.Sc. in Botany or Forestry or Medicinal Plants or its equivalent from a recognized University;
  - (ii) Three years experience in identification and cultivation of medicinal plants used in Indigenous System of Medicine.
  - (b) *Desirable Qualification(s)* .—Knowledge of customs, manner and dialects of H.P. and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. **Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s) .**—*Age.*—Not applicable.
 

*Educational Qualification.*—As prescribed in Column No.7(i) above.
9. **Period of probation, if any.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. **Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.**—100% by promotion, failing which on secondment basis.
11. **In case of recruitment By promotion, deputation, Transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.**—By promotion from amongst the Botanist subject to possessing of educational qualification prescribed for direct recruitment against Column No. 7(i) above with three years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade failing which on secondment basis from the H.A.S. Cadre working in the identical pay scale.
 

**A(1)** Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal / Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas :—

Provided further that the proviso(I) supra shall not be applicable in the case of those employee who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that officers/officils who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation I.**—For the purpose of proviso (I) supra the “ term” in Tribal/ Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view of the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation-II.**—For the purpose of proviso (I) supra the Tribal/Difficult areas shall be as under :-

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmour Sub-Division of Chamba District.
3. Dodra Kavar area of Rohru Sub-division
4. Pandrah Bis Pargana, Munish darkali and Gram Panchyat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis pargana of Kullu District .
6. Bara Bhangal Area of Baijnath sub-division of Kangra District.
7. District Kinnuar.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub- Tehsil Bhaladh Bhalona and Sanga Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shilai Tehsil of Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gusaaini, Mathyani, Gharyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgar, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Pathar Tehsil, Chuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and south Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sundernagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into accout towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to condition that adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including the service rendered on adhoc basis in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/ post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of a least three year or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post whichever is less.

Provided that where a person becomes ineligible to be considered for the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilised Armed forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority of Rules-3 of Ex-servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority hereunder;

(2) Similarly in all cases of confirmation adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with provision of the Recruitment and Promotion Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion committee exists, what is its composition.**—D.P.C. to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—Not applicable

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Not applicable

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to order regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in H.P. Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

**18. Power to relax.**—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post(s).

## HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

### NOTIFICATION

*Shimla, the 14th March, 2013*

**No. HC/GAZ/14-156/83-II.**—Shri D.S.Khenal, an officer of the cadre of District Judges/Additional District Judges, and presently posted as Registrar (Vigilance), High Court of Himachal Pradesh, Shimla, shall stand retired from service on attaining the age of superannuation on and w.e.f. 31.3.2013 (afternoon).

By order,  
Sd/-  
Registrar General.

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA-171001****NOTIFICATION***Shimla the 15th March, 2013*

**No. HHC/GAZ/14-217/95-1.**—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant ex- post facto sanction of 17 days' earned leave w.e.f. 20.2.2013 to 8.3.2013 with permission to suffix Second Saturday and Sunday fell on 9.3.2013 and 10.3.2013 in favour of Shri Rakesh Kumar Chaudhary, Joint Director, H.P. Judicial Academy, Boileaugang, Shimla-5, H.P.

Certified that Shri Rakesh Kumar Chaudhary had joined same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Rakesh Kumar Chaudhary would have continued to hold the same post of Joint Director, H.P. Judicial Academy, Boileaugang, Shimla-5 H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171001****NOTIFICATION***Shimla, the 13th March, 2013*

**No. HHC/GAZ/14-301/2008.**—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of six days' earned leave w.e.f. 14.1.2013 to 19.1.2013 with permission to prefix Second Saturday and Sunday fell on 12.1.2013 and 13.1.2013 in favour of Shri Nitin Mittal, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Chopal, District Shimla, H.P.

Certified that Shri Nitin Mittal has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Nitin Mittal would have continued to hold the same post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Chopal, District Shimla, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*



---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001****NOTIFICATION***Shimla, the 13th March, 2013*

**No. HHC/GAZ/14-236/99.**—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant 11 days' earned leave w.e.f. 18.3.2013 to 28.3.2013 with permission to prefix Sunday falling on 17.3.2013 and suffix Gazetted holiday falling on 29.3.2013 in favour of Shri Aman Sood, Civil Judge(Sr. Division)-cum-CJM, Bilaspur, H.P.

Certified that Shri Aman Sood is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Aman Sood would have continued to hold the post of Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Bilaspur, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA - 171 001****NOTIFICATION***Shimla the 13th March, 2013*

**No. HHC/Admn. 6 (23)/74 -XIV.**—Hon'ble the Acting Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule under Rule 2(32) of Chapter 1 of H.P. Financial Rules, 2009 has been pleased to declare the Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC, Bilaspur as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge(Sr. Division)-cum-CJM, Bilaspur and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect the establishment attached to the aforesaid Court under head "2014-Administration of Justice" during the leave period of Shri Aman Sood Civil Judge(Sr. Division)-cum-CJM, Bilaspur with effect from 17.3.2013 to 29.3.2013 or till he returns from leave

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

## आबकारी एवं कराधान विभाग

संख्या: ई0एक्स10एन0-एफ(1)-7/2012-पार्ट तारीख शिमला-171002,

18 मार्च, 2013

अधिसूचना

हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर अधिनियम, 2005 (2005 का अधिनियम संख्यांक 12) की धारा 10 के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पूर्वोक्त अधिनियम से संलग्न अनुसूची 'क' और अनुसूची 'ड.' में निम्नलिखित संशोधन करने का प्रस्ताव करती हैं और इन्हें जन साधारण की सूचना के लिए ई-गजट, हिमाचल प्रदेश में एतद्वारा प्रकाशित किया जाता है;

पूर्वोक्त प्रस्ताव की बाबत, यदि संभाव्य प्रभावित होने वाले किसी हितवद् व्यक्ति के कोई आक्षेप (पों) या सुझाव(वों) हैं, तो वह उसे/उन्हें इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से 10 दिन की अवधि के भीतर आबकारी एवं कराधान आयुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171009 को भेज सकेगा;

उपरोक्त नियत अवधि के भीतर प्राप्त हुए आक्षेप (पों)/सुझाव(वों), यदि कोई हों, पर सरकार द्वारा इन्हें अन्तिम रूप देने से पूर्व विचार किया जाएगा, अर्थात्:-

प्रारूप संशोधन

1. अनुसूची 'क' के भाग-1 में क्रम संख्या:1 की प्रविष्टि के पश्चात्, क्रम संख्या 2 पर निम्नलिखित नई प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी:-  
"2. केन्द्रीय विक्रय कर अधिनियम, 1956 की धारा 14 की प्रविष्टि (iiघ) के अधीन यथा परिभाषित एविएशन टरबार्इन फ्यूल ।"
2. अनुसूची 'क' के भाग-2 क के क्रम संख्या: 3 पर विद्यमान प्रविष्टि का लोप किया जाएगा ।
3. अनुसूची 'क' के विद्यमान भाग-2क के पश्चात् निम्नलिखित नया भाग-2कक अन्तःस्थापित किया जाएगा:-

**"भाग-2कक****(9 प्रतिशत की दर से कराधेय माल)**

1. सभी प्रकार के जूते, हवाई चप्पल और उनके स्ट्रैप ।"
4. अनुसूची 'क' के भाग-2 क के क्रम संख्या: 78 पर विद्यमान प्रविष्टि का लोप किया जाएगा ।
5. अनुसूची 'क' के भाग-3 में, "भाग 2-क" शब्दों और अंकों के पश्चात्, "भाग 2-कक" शब्द और अंक अन्तःस्थापित किए जाएंगे ।
6. अनुसूची 'ड.' निम्न प्रकार से संशोधित की जाएगी:-  
(i) क्रम संख्या 1 के तृतीय स्तम्भ में "18 प्रतिशत" अंकों और शब्द के स्थान पर "36 प्रतिशत" अंक और शब्द रखे जाएंगे ।  
(ii) क्रम संख्या 2 के तृतीय स्तम्भ में "11 प्रतिशत" अंकों और शब्द के स्थान पर "22 प्रतिशत" अंक और शब्द रखे जाएंगे ।

आदेश द्वारा,

प्रधान सचिव (आबकारी एवं कराधान)  
हिमाचल प्रदेश सरकार

(Authoritative English text of this Department Notification No. EXN-F(1)-7/2012-Part, dated 18<sup>th</sup> March, 2013 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.)

**Government of Himachal Pradesh  
Excise and Taxation Department**

No. EXN-F (1)-7/2012-Part, Dated: Shimla-171002,

18<sup>th</sup> March, 2013

**Notification**

The Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers vested in her under Section 10 of the Himachal Pradesh Value Added Tax Act, 2005 (Act No. 12 of 2005) proposes to make following amendments in Schedule 'A' and Schedule 'E' appended to the Act ibid and the same are hereby published in the e-Gazettee, Himachal Pradesh for the information of general public;

If any interested person likely to be affected has any objection(s) or suggestion(s) with regard to aforesaid proposal, he may send the same to the Excise and Taxation Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla-171009 within a period of ten days from the date of publication of this notification;

Objection(s)/suggestion(s), if any, received within the above stipulated period, shall be taken into consideration by the Government before finalizing the same, namely:-

**DRAFT AMENDMENTS**

1. After entry at Sr. No. 1 of Part-I in Schedule 'A', the following new entry at Sr. No. 2 shall be inserted:-

**"2. Aviation Turbine Fuel, as defined under entry (iid) of Section 14 of CST Act, 1956."**

2. The existing entry at Sr. No. 3 of Part-II-A of Schedule-A shall be deleted.
3. After existing Part-IIA of Schedule 'A', the following new Part-IIAA shall be inserted, namely:-

**"Part-IIAA**

**(Goods taxable @ 9 percentum)**

1. All type of footwear, Hawai Chappals and Straps thereof."
4. The Existing entry at Sr. 78 of Part-IIA of Schedule 'A' shall be deleted.
5. In Part-III of Schedule 'A', after the words and figures Part-IIA, the words and figures Part- IIAA shall be inserted.
6. The Schedule 'E' shall be amended as under:-
  - (i) In the third column at Sr. No. 1 for the figures and sign "18%", the figures and sign '36%' shall be substituted.
  - (ii) In the third column at Sr. No. 2 for the figures and sign "11%", the figures and sign "22%" shall be substituted.

By Order,

Principal Secretary (E&T) to the  
Government of Himachal Pradesh

